

The logo features a stylized 'M' inside a circle, followed by the word 'Metro' in black and 'News Pressroom' in orange.

October 13, 2003

CONTACT:

Marc Littman

MTA MEDIA RELATIONS

(213) 922-4609/922-2700 www.metro.net/press/pressroom

e-mail: mediarelations@metro.net

PARA DIFUSIÓN INMEDIATA

MTA exhorta a líderes sindicales a retirar amenaza de huelga

Funcionarios de MTA exhortaron hoy a los líderes sindicales, que representan a los trabajadores de mantenimiento de MTA, a que no se declaren en huelga y dejen sin transportación a cientos de miles de usuarios del transporte público, arruinen la economía de la región y causen embotellamiento en las autopistas y calles de Los Angeles.

“Una huelga no es necesaria y solo causará daño a los usuarios de autobuses, quienes dependen del transporte público para su vida diaria”, aseguró Zev Yaroslavsky, presidente de la Junta Directiva de MTA y supervisor del condado de Los Angeles. “Aun más, va a causar más daño a los empleados huelguistas y a sus familias, porque los ingresos que dejen de percibir nunca los van a poder recuperar. No tiene sentido para ellos, para nuestros clientes o para nuestra comunidad que nuestros trabajadores se pongan en huelga”.

Yaroslavsky hizo hincapié en que a pesar de enfrentar la peor crisis fiscal en décadas, causada por los problemas del presupuesto estatal, MTA ha ofrecido un incremento salarial y, de manera considerable, más dinero para el seguro médicos y otros beneficios para los mecánicos y los asistentes de servicio. Los líderes sindicales, recalcó, han rechazado cuatro propuestas de contrato desde el año pasado sin siquiera haber compartido esta información con los integrantes del sindicato.

El punto más importante que divide a los negociadores de MTA y a los líderes del sindicato son las contribuciones al seguro médico. MTA deposita anualmente 16.8 millones de dólares a un patronato que es administrado por el sindicato de mantenimiento, quien a su vez compra la cobertura médica para 2 mil empleados más los jubilados.

Una auditoria independiente a este patronato demuestra que el sindicato ha desperdiciado millones de dólares en los últimos años en duplicación de cobertura, pobre mantenimiento de sus archivos y otros problemas más.

Entre estos, la auditoria culpa al sindicato de transferir 36 mil dólares mensuales al fondo de operación sindical, pero los funcionarios sindicales se rehusaron a proveer documentación de cómo se gasta este dinero. La auditoria también hace notar que el sindicato ha estado pagando a un asesor hasta 15 mil dólares mensuales desde 1998 para que automatice sus archivos pero esta tarea no se ha llevado a cabo y la información se mantiene en forma manual, por lo cual el sindicato no tiene información actualizada de cómo se operan las finanzas de este patronato.

Los empleados de mantenimiento de MTA pagan muy poco de su bolsillo (no hay deducciones mensuales para los empleados y solo tiene un cargo de 3 dólares por su pareja y si es una familia solo pagan 6 dólares) para apoyar este plan de salud en comparación con la mayoría de empleados públicos o privados, quienes pagan típicamente de 19 a 22 por ciento del costo del plan de seguro.

El patronato de seguro médico de los empleados de mantenimiento está a punto de declararse en bancarrota a pesar de que MTA dio al sindicato una contribución, por una sola ocasión, de 3.74 millones de dólares el otoño pasado para reforzar las reservas monetarias del patronato.

“Los líderes sindicales básicamente atascaron el patronato y ahora quieren que los contribuyentes lo saquen del atolladero y amenazan con un paro laboral devastador si no obtienen lo que quiere”, explicó Roger Snoble, Presidente Ejecutivo de MTA.

“En lugar de ponerles un garrote sobre las cabeza de nuestros usuarios, exhortamos a los líderes sindicales a tomar responsabilidad y solventar su patronato del seguro médico y regresar a la mesa de negociaciones y no

dejar de trabajar”, expresó Snoble, quien agregó además que MTA está comprometida a trabajar un nuevo acuerdo y evitar cualquier trastorno al servicio de transporte.

“MTA no se va a poner en huelga. Es el sindicato que está amenazando con un paro y negar así el servicio a nuestros usuarios, quienes dependen del transporte”, continuó Snoble. “La ventaja, de MTA, de servir a nuestros pasajeros a largo plazo está en peligro. No podemos darnos el lujo de ofrecer a nuestros sindicatos un cheque en blanco y al mismo tiempo, intentar ofrecer opciones de transporte al público como autobuses, trenes y carreteras”.

Aparte del efecto negativo humano que tendrán que sufrir los usuarios de Metro, empleados y el público en general, se calcula que el costo de una huelga del transporte a la economía local podría ser de 4 millones de dólares diarios en salarios, ventas y pérdida de la productividad.

Después del anuncio de la amenaza de irse a la huelga hecho por los líderes sindicales, MTA exhorta a sus usuarios a que preparen otros planes de transporte en caso de que los trabajadores de mantenimiento dejen sus puestos de trabajo para declararse en huelga a primeras horas del martes.

El público puede llamar al 1 (800) COMMUTE para mas información en los servicios que prestan las agencias de transporte municipales o visite la página electrónica ridematch.info para compartir el viaje al trabajo con alguien.

MTA-151

[Pressroom](#) | www.metro.net