



27 de Julio de 2004

Contacto: Rick Jager/Marc Littman

MTA MEDIA RELATIONS
(213) 922- 2700/(213) 922 -2700
www.metro.net/press/pressroom
e-mail: mediarelations@metro.net
PARA PUBLICACION INMEDIATA

Disminuyen reclamos por compensación al trabajador en Metro; reducción en un 25 por ciento respecto al año pasado

Metro ha reducido considerablemente los reclamos por compensación al trabajador, un gran paso para destinar más dólares a la compra de autobuses adicionales.

A pesar de las reformas al Sistema de Compensación al Trabajador en California, la mayoría de las empresas privadas, entidades públicas y estatales están enfrentando aumentos de dos dígitos en sus costos por compensación al trabajador, pero Metro no.

El incremento en los costos por compensación al trabajador en el país desanima el arranque de nuevas empresas, obliga a algunas a declararse en bancarrota y detiene a mucha en sus planes de expansión y de contratación de más trabajadores.

Para reducir los costos por compensación al trabajador, Metro retuvo la empresa DuPont Safety Resources en el 2001 para entrenar a directivos, supervisores y personal sobre cómo crear un ambiente más seguro para los empleados y el público. Aproximadamente el 94 por ciento de los empleados en Metro han recibido entrenamiento.

DuPont ha cambiado la cultura de seguridad en otras compañías como: General Motors, Unilever, Georgia-Pacific, Esso, Allied Signal y New York City Transit.

La unidad de Detección de Fraude en la Dirección de Riesgos y el Departamento de Operaciones de Metro ha sido pieza clave en revertir la tendencia de incrementar los costos por compensación al trabajador.

"Metro continúa persiguiendo agresivamente los reclamos fraudulentos, el regreso rápido a laborar de trabajadores lesionados, y continúa mejorando la conducta del empleado y el ambiente de trabajo con respecto a la seguridad", dijo el Presidente de la Junta Directiva de Metro, Frank Roberts.

Durante el último cuatrimestre del año fiscal 2004 de Metro el número de demandas por compensación al trabajador disminuyó un 25 por ciento aproximadamente en comparación con el mismo periodo del 2003. A pesar del reporte de menos demandas, la reducción en los costos sigue siendo un gran desafío debido al incremento del costo de los gastos médicos y por un mandato estatal adicional que aumenta la compensación al trabajador.

En el 2003 el gasto por compensación al trabajador en Metro fue de casi 51 millones de dólares. Para el 2004, se estima que el gasto será de 48 millones, lo que representa una disminución del cinco por ciento.

Otro indicio de que el Programa de Seguridad de Metro está funcionando es el número de accidentes de autobuses que ocurren cada mes. El año pasado, Metro registró un promedio de 3.9 accidentes de autobuses por cada 100 mil millas recorridas.

Este año, los accidentes de autobuses disminuyeron a 3.7 por cada 100 mil millas. Menos accidentes significan menos demandas presentadas por trabajadores lesionados en el trabajo.

"Comparado con otros empleadores en el estado, quienes continúan observando incrementos anuales en sus gastos por compensación al trabajador, la experiencia en Metro ha sido sustancialmente mejor por la reducción de demandas", dijo Greg Kildare, Funcionario Ejecutivo de la Dirección de Riesgos. "Nuestra meta principal es cero reclamos. Ninguna lesión al trabajador es aceptable".

